

## 电气工程系 2020 级“育才计划”培养方案

“育才计划”是上海交通大学电子信息与电气工程学院电气工程系（以下简称电气工程系）旨在提升学生科研素养，培养学生科学研究和实践创新能力，兼具优秀研究生生源储备目标而推出的一项重要举措。“育才计划”以项目研究模式将“本科生进实验室计划”贯通至整个本科阶段，切实落实“贯通融合式闭环实践育人”理念。

2020 级“育才计划”培养方案如下：

### 1、培养对象

入选电气工程系 2020 级“育才计划”学生。

### 2、培养规模

2020 级“育才计划”共招录 50 名学生。

### 3、培养模式及滚动选拔和退出制度

按照电气工程系“育才计划”的规定，“育才计划”学生在培养期内加入电气工程系各实验室，进行科学研究以及创新能力的培养，并在培养期内定期进行阶段性评估。

对入选“育才计划”的学生，实行培养期评估、滚动选拔和退出制度，具体如下：

(1) 每一年培养期结束时，由“育才计划”考评委员会对“育才计划”学生的学年学业与科研情况开展评价，主要考察点如下：

- 1) 入选“育才计划”学生在培养期内须选择加入一个电气工程专业科研实验室，进行实际的科学研究工作。
- 2) 培养期结束前，须撰写一份完整系统的科研报告，并由实验室的指导教师对学生的科研能力和科研表现进行评价。
- 3) 鼓励“育才计划”学生在培养期内以第一作者发表高水平科研论文，论文的等级参考电气工程系认可的期刊列表。
- 4) 鼓励“育才计划”学生在培养期内参加各类高水平学科竞赛，学科竞赛等级参见学院高水平竞赛列表。

(2) 入选“育才计划”是获取直升电气工程系硕士研究生的面试资格的必要条件之一。

(3) 在阶段考核中不合格的学生将被调整出“育才计划”；入选“育才计划”的学生在培养期内有正当理由的情况下，可提出退出申请，在履行相关手续后，可以退出该计划。

(4) 在第六学期，可视“育才计划”运行情况，在学生提出申请的情况下，经“育才计划”工作小组评审合格后，可以增补到该计划中。

#### 4、课程选修

(1) “育才计划”学生在培养期内需选择“育才计划”相关选修课程，并可在课程内以“本科生进实验室”项目抵扣课程内容，并获得相应课程成绩与学分。

(2) “育才计划”课程包括：第 5 学期的“工程实践与科技创新III-B”，第 6 学期的“工程实践与科技创新IV-L”，第 7 学期的“电气工程前沿导论”。

(3) 每学期的“育才计划”课程由任课教师对“本科生进实验室”工作量及研究成果组织评估，并给出课程成绩。严禁同一科研课题在未有深入研究的情况下连续申请课程抵扣。同一研究工作在“育才计划”课程与大创项目中只能获得一次学分。

#### 5、奖励机制

为鼓励“育才计划”学生在培养期内以第一作者发表高水平科研论文和获取各类学科竞赛获奖成果，推行“育才计划”奖励机制。

(1) 一年培养期结束后，将在所有“育才计划”学生中评选出 10%左右的“育才之星”。

(2) “育才之星”可获得“育才计划”专项奖学金 5000 元，并由电气工程系颁发证书。

(3) “育才之星”其他相关激励政策或措施正逐步酝酿出台中，以培养期结束时具体政策为准。

本计划的最终解释权归电气工程系教学指导委员会所有。

电气工程系

2022. 5. 1